

Akademia Zwinnego Przywództwa

Agile Leadership Navigator – 5 kroków do autentycznego przywództwa

Dynamiczny rozwój technologii, rosnące wymagania klienta, zapotrzebowanie na innowacje oraz konkurencja, wpływają na złożoność i ryzykowność przedsięwzięć wymuszając na organizacjach większą elastyczność i efektywność działania. Dziś liczy się jak szybko stworzymy nowe możliwości, kreujemy nowe pomysły oraz jak szybko dostarczamy nową wartość dla klienta.

Era wiedzy, która na początku lat dziewięćdziesiątych XX wieku nastąpiła po epoce industrialnej, powoli ustępuje erze interakcji i kreatywności - społeczeństwa sieciowego. Twórczy proces pracy, w którym uczestniczy pracownik-kreator, wymaga autonomii i swobody działania oraz wymusza na organizacjach nowy sposób myślenia. Dlatego też zwinność (ang. agility) oraz zwinny (ang. Agile) zyskują na znaczeniu. Często jeszcze kojarzona z IT i wytwarzaniem oprogramowania, dziś zwinność dotyka wszystkich obszarów organizacji.

Choć Agile jest łatwy w koncepcji to bardzo trudny w zastosowaniu. Zwinne przywództwo jest bardziej o tym kim jesteś i jakie zachowania modelujesz, niż jakie narzędzia i techniki stosujesz.

Cel warsztatu

Celem warsztatu jest zrozumienie teorii i praktyki zwinnego przywództwa oraz jego wpływu na dostarczanie wartości dla klienta. Uczestnicy zdobędą umiejętności, które pozwolą im rozpoznać i rozwijać indywidualną zdolność do budowania i prowadzenia efektywnego zespołu. Zastanowimy się także, w jaki sposób nasze wartości i przekonania określają, jakim liderem jesteśmy i w konsekwencji, jakie podejmujemy działania.

Dla kogo?

Zapraszamy wszystkich, którzy chcieliby osiągać nadzwyczajne wyniki, a są już zmęczeni ciągłym kontrolowaniem, dociskaniem śruby i konkurowaniem, a w szczególności:

- liderów i menedżerów, których organizacje są w trakcie zmiany organizacyjnej lub planują taką zmianę
- Agile Coachów, Scrum Masterów, Product Ownerów, Project i Program Managerów, Interim Managerów, którzy chcieliby podnieść swoje kompetencje przywódcze
- wszystkich zainteresowanych rozwojem w obszarze zwinnego i turkusowego przywództwa.

Program ramowy

WPROWADZENIE DO WARSZTATU

KROK 1: KIM JESTEM? SAMOŚWIADOMOŚĆ

Czy znam swoje mocne strony?

Jaki jest mój styl myślenia/działania?

Jak podchodzę do konfliktu?

Co mnie motywuje?

KROK 2: GDZIE JESTEM? ROZPOZNAJ OTOCZENIE

Świat VUCA

Wprowadzenie do "Spiral Dynamics"

Co to jest Agile i kiedy stosować?

Wartości i zasady Agile

BYĆ vs. DZIAŁAĆ Agile

KROK 3: DOKĄD ZMIERZAM? WYZNACZ ŚCIEŻKĘ

Zwinne przywództwo

Dlaczego i po co chcemy się zmieniać?

Przywództwo służebne (servant leadership) – uwolnij się od dowodzenia i kontroli

Samoorganizacja

Język żyrafy - porozumienie bez przemocy

Spójność – jak wartości kształtują nasze działania?

Teoretyczne i praktyczne podejście do autentycznego przywództwa

Rozwój autentyczności

Czy autentyczne przywództwo robi różnicę?

Zwinny Zespół, który dostarcza nadzwyczajne rezultaty

Drzewo efektywnego zespołu

Model doskonałego zespołu Drexlera-Sibbeta

Jak budować zaufanie?

Jak oswoić konflikt?

Jak uzyskać zaangażowanie?

Jak wzmocnić poczucie odpowiedzialności?

Jak dbać o wynik?

KROK 4: JAKIE PODEJMĘ KROKI? PLAN DZIAŁANIA

Zostań swoim coachem – rozwój potencjału samoregulacji

Indywidualny plan działania

Co zmienię? Jak to zrobię?

KROK 5: JAK NAM IDZIE? RETROSPEKTYWA

PODSUMOWANIE WARSZTATU

Korzyści

Po ukończeniu warsztatu uczestnicy będą potrafili:

- rozpoznać cechy i zachowania zwinnego przywództwa oraz je zastosować do tworzenia warunków sprzyjających współpracy
- rozwijać samoświadomość oraz odkrywać swój potencjał przywódczy
- zachowywać się autentycznie we wszystkich sytuacjach przywódczych
- identyfikować oraz rozwijać zdolności i zachowania przywódcze u innych.

Trenerzy

Małgorzata Kusyk

Ekspertka zarządzania projektami oraz nowoczesnych podejść do zarządzania organizacją i zespołem – ambasadorka zwinności i turkusy, CEO AgilePMO, koordynatorka merytoryczna Akademii Leona Koźmińskiego, mentorka, trenerka biznesu, wykładowczyni MBA, twórczyni innowacyjnych szkoleń i metodyk z zakresu zarządzania projektami i przywództwa, w tym pierwszej Akademii Transition Managera oraz współtwórczyni Akademii Zwinnej Liderki. Posiada certyfikaty: PMP®, PRINCE2®, AgilePM®, PSM® oraz tytuł „Strong Women in IT 2019” – Raport Come Creations Group.

Praktyk zarządzania projektami z wieloletnim doświadczeniem, które zdobyła prowadząc globalne projekty i programy na całym świecie w różnych sektorach i branżach, łącząc w nich podejścia zwinne z tradycyjnymi. Tak jak Michael Jordan wierzy, że "dzięki talentowi możesz wygrywać spotkania, ale to inteligencja i gra zespołowa sprawia, że wygrywa się mistrzostwa". Prelegentka na konferencjach w Polsce i na świecie. Autorka wielu artykułów, inspirującego bloga oraz rozdziału Agile HR książki HR Business Partner pod redakcją Kariny Popieluch. Od wielu lat aktywnie działa w stowarzyszeniu Project Management Institute® - Prezes PMI Poland Chapter w latach 2014-2016. To co ją wyróżnia to kreatywność i otwartość na eksperymentowanie, dzięki czemu rozwiązania, które proponuje są unikatowe i dostosowane do potrzeb klienta.

Barbara Mróz

Psycholożka, trenerka i współtwórczyni Akademii Zwinnej Liderki. Towarzyszy i wspiera w przechodzeniu przez zmiany, trudności czy wyzwania osobiste i zawodowe. Słucha i rozmawia z ludźmi, którzy mają potrzebę samopoznania, rozwoju czy poprawy jakości swojego życia w oparciu o osobiste wartości i mocne strony. W pracy za najważniejsze uważa szacunek do drugiego człowieka i autentyczność w relacji. Tym, co ją wyróżnia jest kilkunastoletnie doświadczenie pracy w działach komunikacji w międzynarodowych korporacjach, co pozwala jej lepiej rozumieć problemy i sytuację osób, które wspiera, nie tylko dzięki znajomości mechanizmów psychologicznych, ale też dobremu pojmowaniu rzeczywistości w jakiej funkcjonują. Ukończyła Psychologię kliniczną i zdrowia na Uniwersytecie Humanistycznospołecznym SWPS. Zawód psychologa związany jest z ciągłym rozwojem i podnoszeniem kwalifikacji, dlatego bierze udział w licznych szkoleniach i warsztatach, takich jak m.in.: Techniki terapii poznawczo-behawioralnej, Profesjonalizm w psychologicznej diagnozie klinicznej, Uważność i współczucie w psychoterapii, Profilaktyka

i terapia uzależnień behawioralnych, Terapia akceptacji i zaangażowania ACT: Korzystanie z wartości i troski o siebie, aby nieść pomoc przy długoterminowych problemach zdrowotnych.

Pozostałe informacje

Czas trwania: 2 dni (16 godzin)

Cena netto 1500,00 zł, brutto 1845,00 zł

Kontakt

Małgorzata Kusyk tel. +48 602 210 940

Barbara Mróz tel. +48 602 415 864

Dorota Rycharska tel. +48 604 680 605

E-mail: kontakt@zwinnaliderka.pl

Odwiedź nas na stronie internetowej: zwinnaliderka.pl i na Facebooku:

<https://www.facebook.com/zwinnaliderka/>