

# Akademia Zwinnej Liderki Moduł 5

## Razem możesz więcej! Zbuduj zwinny zespół

Podczas warsztatów Akademii Zwinnej Liderki zdobędziesz wiedzę i narzędzia jak być autentycznym i świadomym liderem w nieustannie zmieniającym się świecie. Jak prowadzić inicjatywy dostosowując się do zmieniającej się rzeczywistości, jednocześnie nie rezygnując z zamierzonych korzyści. Głównym celem Akademii Zwinnej Liderki jest rozwijanie autentycznych i świadomych liderów, które następnie będą tworzyć optymistyczne i szczęśliwe miejsca pracy. Warsztaty pomogą zrozumieć, co oznacza autentyczne przywództwo, stosować je w praktyce oraz dbać o rozwój kompetencji i zachowań przywódczych u siebie i innych.

### Cel warsztatu

Podczas warsztatu uczestniczki:

- zapoznają się z celem, wartością oraz naturą komunikacji i zarządzania zespołem
- zapoznają się i przećwiczą praktyki oraz narzędzia efektywnej komunikacji
- poznają narzędzia i techniki budowania i zarządzania zespołem sukcesu.

Po ukończeniu warsztatów uczestniczki będą potrafiły:

- tworzyć otoczenie sprzyjające zaangażowaniu i motywacji członków zespołu
- zaplanować, rozwijać i wdrażać strategie komunikacji w zespole
- tworzyć i rozwijać zwinne zespoły.

### Program ramowy

#### 1. WPROWADZENIE

Otoczenie biznesowe

Jak Millenialsi zmieniają zarządzanie?

#### 2. WSPÓŁPRACA I ZAUFANIE

Czy tworzę klimat współpracy?

Czy działam w służbie innych? – przywództwo służebne, dawanie z serca w duchu Porozumienia bez Przemocy

Czy wspieram zachowania, które budują zaufanie? Zaufanie transakcyjne

#### 3. BUDOWANE EFEKTYWNEGO ZESPOŁU

Po co to robimy? Poszukiwanie sensu i celu

Kto za co odpowiada? Role i odpowiedzialności

Jak pracujemy? Kontrakt zespołu

Jak się komunikujemy? Plan Komunikacji

Jaka jest moja rola w zespole? Indywidualne style działania

#### 4. ROZWÓJ I ZARZĄDZANIE ZEPOŁEM

Jak się komunikuję?

Jak rozwiązuję konflikty?

Czy udzielam regularnej informacji zwrotnej?

Czy wspieram motywację wewnętrzną?

### Korzyści

Po ukończeniu Modułu Uczestnik:

1. Potrafi zastosować komunikację oraz styl przywódczy stosowny do dojrzałości/gotowości organizacji oraz poszczególnych jej członków
2. Posiada świadomość wykorzystania w zarządzaniu osobisty styl myślenia i działania
3. Zna zasady budowania, rozwijania i zarządzania zespołem zwinnym
4. Posiada umiejętność efektywnego angażowania innych, rozumie ich oczekiwania, motywację oraz indywidualne różnice.

### Trenerzy

#### Małgorzata Kusyk

Ekspertka zarządzania projektami z ponad 16. letnim doświadczeniem w globalnych projektach i programach w różnych sektorach i branżach. W tym 10 lat doświadczenie w tworzeniu biur i metodyk zarządzania projektami. Propagatorka idei zwinności i turkus. Specjalizuje się w transzycjach i transformacjach, łącząc w nich podejścia tradycyjne i zwinne. Certyfikowany project manager

PMP®/PRINCE2®/AgilePM®, CEO AgilePMO, partner Kozminski Executive Business School, członek Agility Scales Founders Club, Prezes PMI Poland Chapter w latach 2014-2016. Mentor, trener biznesu, wykładowca MBA. Twórca innowacyjnych szkoleń i metodyk z zakresu zarządzania projektami, w tym pierwszej Akademii Transition Managera. Certyfikowany Trener Biznesu z wieloletnim doświadczeniem. Partner Akademii Leona Koźmińskiego – Koordynator zarządzania projektami w Kozminski Executive Business School. Wykładowca Politechniki Gdańskiej - International MBA in Strategy, Programme and Project Management oraz Akademii Leona Koźmińskiego – studia magisterskie i podyplomowe.

### **Barbara Mróz**

Psycholog i ekspert komunikacji marketingowej. Słucha i rozmawia z ludźmi, którzy mają potrzebę samopoznania, rozwoju czy poprawy jakości swojego życia. Towarzyszy i wspiera w przechodzeniu przez zmiany, trudności czy wyzwania osobiste i zawodowe. Tworzy empatyczną przestrzeń, aby osoby, korzystające z pomocy, mogły znaleźć swoją własną, najlepszą dla nich drogę w oparciu o ich wartości i mocne strony. W pracy za najważniejsze uważa szacunek do drugiego człowieka i autentyczność w relacji. Tym, co ją wyróżnia jest kilkunastoletnie doświadczenie pracy w działach komunikacji w międzynarodowych korporacjach, co pozwala jej lepiej rozumieć problemy i sytuację osób, które wspiera, nie tylko dzięki znajomości mechanizmów psychologicznych, ale też dobremu pojmowaniu rzeczywistości w jakiej funkcjonują. Ukończyła Ekonomię na Uniwersytecie Gdańskim oraz Psychologię kliniczną i zdrowia na Uniwersytecie Humanistycznospołecznym SWPS. Zawód psychologa związany jest z ciągłym rozwojem i podnoszeniem kwalifikacji, dlatego bierze udział w licznych szkoleniach i warsztatach, takich jak m.in. Techniki terapii poznawczo-behawioralnej, Profesjonalizm w psychologicznej diagnozie klinicznej, Uwaga i współczucie w psychoterapii, Profilaktyka i terapia uzależnień behawioralnych.

### **Pozostałe informacje**

Czas trwania: 1 dzień (8 godzin)

Cena netto 800,00 zł Cena brutto 984,00 zł

Szkolenie z możliwością dofinansowania dla małych i średnich firm spoza województw mazowieckiego i pomorskiego, więcej informacji: <https://bit.ly/dofinansowanieAZL>.

### **Kontakt**

Małgorzata Kusyk tel. +48 602 210 940

Barbara Mróz tel. +48 602 415 864

Dorota Rycharska tel. +48 604 680 605

E-mail: [kontakt@zwinnaliderka.pl](mailto:kontakt@zwinnaliderka.pl)

Odwiedź nas na stronie internetowej: [zwinnaliderka.pl](http://zwinnaliderka.pl) i na Facebooku:

<https://www.facebook.com/zwinnaliderka/>